

IMPEGNI PER LA RESPONSABILITA' SOCIALE DI IMPRESA (POLICY)

La Direzione di Cesaro è consapevole che, per una crescita sostenibile, occorra attuare una seria politica rivolta alla soddisfazione delle esigenze degli stakeholder ed al miglioramento continuo di efficacia ed efficienza dei processi aziendali, nel rispetto delle condizioni di lavoro e dei diritti dei dipendenti e dei collaboratori e, dove possibile, per l'intera catena di fornitura.

Per rispettare quest'ultimo impegno Cesaro ha definito apposite procedure per rispettare le seguenti regole, in conformità alle disposizioni di legge applicabili.

LAVORO INFANTILE E MINORILE

Rifiuto dell'impiego di lavoro infantile e minorile in genere, nel ciclo produttivo e in tutta la catena di fornitori e subfornitori.

LAVORO FORZATO

Rifiuto dell'impiego di lavoro forzato o coatto. È proibito impiegare personale contro la propria volontà e ricorrere ad ogni forma di lavoro sotto la minaccia di punizioni.

SALUTE E SICUREZZA DEI LAVORATORI

Diritto alla sicurezza e alla salute sul luogo di lavoro. Cesaro mette a disposizione un posto di lavoro sicuro e salubre, con particolare riferimento ad una attenta valutazione e gestione dei rischi e ad un programma di formazione adeguato.

LIBERTÀ DI ASSOCIAZIONE

Rispetto del diritto di libertà sindacale e di contrattazione collettiva. Cesaro non ostacolerà l'elezione di rappresentanti sindacali o l'iscrizione ai sindacati ai suoi dipendenti. I rappresentanti sindacali non saranno discriminati e sarà promossa la contrattazione collettiva.

RISPETTO DELLA LIBERTÀ E DELLA DIGNITÀ DEI DIPENDENTI

È proibito il ricorso a qualsiasi forma di coercizione fisica, corporale e mentale, offese verbali o qualsiasi offesa contro la dignità personale di qualsiasi dipendente o collaboratore.

ORARIO DI LAVORO E SALARIO

Diritto ad un salario dignitoso e ad un orario di lavoro corretto. Cesaro garantisce il riconoscimento dello stipendio previsto dalla legislazione vigente. Il lavoro non deve superare le 48 ore settimanali, compreso lo straordinario, che deve essere effettuato solo in casi eccezionali. In ogni caso verrà garantito almeno 1 giorno libero alla settimana.

PARITÀ DI SALARIO E DISCRIMINAZIONE

Diritto ad un salario uguale tra uomo e donna e assenza di discriminazione. È vietata qualsiasi scorrettezza che pregiudichi il diritto alla parità di salario tra uomo e donna a parità di mansioni svolte. Il diritto di pari opportunità deve essere rispettato anche in fase di assunzione o dimissione e in caso di promozione e formazione. È vietata qualsiasi forma di discriminazione, inclusa l'esclusione o la preferenza basata su razza, sesso, età, religione, opinione politica, nazionalità o classe sociale.

Cesaro annualmente definisce indicatori di prestazione e monitoraggio delle aree sopra indicate e predisponde specifico report.

Eraclea, 08/08/2023

La Direzione